

PATVIRTINTA:
Anykščių socialinės globos namų
direktoriaus
2025 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. P1-9



ANYKŠČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2025 – 2027 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Anykščių socialinės globos namai veiklą planuoja bei vykdo remdamiesi strateginiu veiklos planu. Strateginis veiklos planas – įstaigos veiklos planavimo dokumentas, parengtas atsižvelgiant į globos namų viziją, misiją ir numatytą strateginę veiklos tikslą. Strateginiame veiklos plane numatytos prioritetinės sritys, uždaviniai ir priemonės jiems įgyvendinti.

Anykščių socialinės globos namai (toliau Globos namai) – ribotos civilinės atsakomybės, įstatymų nustatyta tvarka įsteigtas viešasis juridinis asmuo, veikiantis socialinių paslaugų srityje ir vykdamas socialinių paslaugų teikimo veiklą, išlaikomas iš savivaldybės biudžeto asignavimų. Globos namų veiklos sritis – socialinės globos paslaugų teikimas (stacionari ilgalaikė (trumpalaikė) socialinė globa, laikino atokvėpio paslaugos).

Globos namų teisinė forma – biudžetinė įstaiga. Globos namų savininkas – Anykščių rajono savivaldybė.

Globos namai vykdo šią veiklą (pagal Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių):

- Stacionarinė pagyvenusių ir neįgaliųjų asmenų globos veikla;
- Stacionarinė protiškai atsilikusių, psichikos ligonių sergančių priklausomybės ligomis globos veikla;
- Viduriniojo medicinos personalo paslaugos teikiamos ligoniams ne ligoninėse;
- Kita stacionarinė globos veikla;
- Kita žmonių sveikatos priežiūros veikla.

Globos namų vizija – nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius socialinės globos metodus, moderni, naujoms iniciatyvoms atvira socialinės globos įstaiga, telkianti kvalifikuotų darbuotojų komandą, nuolat tobulinanti teikiamų paslaugų kokybę bei profesionaliai ir dinamiškai reaguojanti į paslaugų gavėjų poreikius, teikianti geriausią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą bei šiuolaikiškiausias socialines paslaugas.

Globos namų misija – teikti ilgalaikes ir trumpalaikes socialinės globos paslaugas, kuriomis senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, atsižvelgiant į jų nesavarankiškumo lygį, teikiama kompleksinė, nuolatinė specialistų priežiūros reikalaujanti kompleksinė pagalba.

Globos namų veiklos prioritetai:

1. Socialinės globos paslaugų kokybės didinimas.
2. Globos namų valdymo kokybės gerinimas, personalo kompetencijų tobulinimas.
3. Globos namų infrastruktūros modernizavimas.
4. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.

Rengiant 2025-2027 metų Globos namų strateginį veiklos planą buvo vadovaujama: Socialinių paslaugų įstatymu, Socialinės globos normomis, Globos namų nuostatais, Anykščių rajono savivaldybės 2025-2027 metų strateginiu veiklos planu.

II. APLINKOS ANALIZĖ: IŠORINIAI IR VIDINIAI VEIKSNIAI

Išoriniai veiksniai

Politiniai veiksniai

Globos namai veiklą reglamentuoja nuostatai, patvirtinti Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2024 m. gegužės 30 d. sprendimu Nr. 1-TS-178.

Vienas svarbiausių gyventojų senėjimo bruožų yra spartesnis, (lyginant su kitomis pagyvenusio amžiaus grupėmis), pačių vyriausiųjų (80 metų ir vyresnių) gyventojų skaičiaus didėjimas – ilgėjant gyvenimo trukmei, daugėja asmenų, kurie, peržengę senatvės amžiaus slenkstį bei palikę darbo rinką, pragyvena dar nemažą savo gyvenimo tarpsnį. Tačiau gyvenimo šiame amžiaus tarpsnyje kokybė labai priklauso nuo valstybės teikiamos paramos arba socialinės bei sveikatos politikos efektyvumo. 2024 m. pradžioje Anykščių rajone gyveno 5780 pensinio amžiaus asmenų.

Psichikos negalią turinčių asmenų funkcionavimui pastaruoju metu vis didesnės įtakos turi stiprėjantys globalizacijos procesai, kurie kelia naujus psichologinio ir sociologinio pobūdžio uždavinius. 2025 m. sausio 1 d., gyventojų, deklaravusių savo gyvenamąją vietą Anykščių rajone skaičius – 23385, iš jų suaugusiųjų asmenų su negalia – 2243 (2024-01-01 duomenys).

Globos namų veiklos vykdymui ir plėtojimui įtakos turi politiniai veiksniai ir jų pokyčiai, lemiantys socialinės apsaugos politiką Lietuvoje: Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymai, taip pat – Anykščių rajono savivaldybės Tarybos sprendimai ir kiti teisės aktai reglamentuojantys socialinių paslaugų teikimą. Vykdydami veiklą, Globos namai orientuojasi į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendinamas socialinės politikos priemones. Globos namų tikslai ir veiklos kryptys nukreipti į aktualias socialines problemas ir įgyvendinami bei reguliariai koreguojami vadovaujantis Anykščių rajono savivaldybės strateginiais prioritetais ir tikslais, atsižvelgiant į Anykščių rajono socialinę situaciją ir teikiamų paslaugų poreikį.

Ekonominiai veiksniai

Ekonominiai veiksniai ir jų pokyčiai turi tiesioginę įtaką socialinių paslaugų vykdymui ir plėtojimui. Įstaigai svarbi yra ekonominė savivaldybės būklė. Gerėjant ekonominei situacijai didėjant savivaldybės pajamoms, atsiranda galimybė didinti finansavimą socialinių paslaugų teikimui. Taigi ekonominės situacijos pagerėjimas lemia pagerėjusią socialinių paslaugų kokybę ir kiekybę.

Nors Lietuvoje kasmet pensijos ir kitos piniginės išmokos didėja, tačiau palyginus su kitomis šalimis, Globos namų gyventojų gaunamos pensijos ir kitos piniginės išmokos mažos, tad atitinkamai mažas jų, kaip paslaugos gavėjų mokamas mokestis už paslaugas. Tai riboja kokybiškų esamų ir naujų socialinių paslaugų teikimo užtikrinimą.

Socialiniai veiksniai

Gyventojų senėjimas, neįgalumas ir jų keliami iššūkiai kelia didžiulį susirūpinimą atitinkamoms valstybės institucijoms, kurios rengia ir įgyvendina įvairias sveikatos ir socialinės politikos priemones. Beveik neabejojama, jog šis procesas ateityje išsaus ryškų poreikio ilgalaikės globos, slaugos ir sveikatos priežiūros paslaugoms didėjimą.

Negalia, visuomenės senėjimas ir kiti veiksniai sąlygoja socialinių paslaugų poreikį. Vertinant socialinių paslaugų poreikį gyventojams taip pat svarbu atsižvelgti ir į demografinius bei ekonominius rodiklius. 2024 m. pradžioje buvo 2243 asmenų su negalia, iš kurių 1699 darbingo amžiaus asmenys, o 2022 m. buvo 2253, iš kurių darbingo amžiaus 1756 asmenys. Negalios rodiklių sumažėjimas Anykščių rajono savivaldybėje gali būti susijęs su demografiniais pokyčiais, socialinės politikos reformomis ir ekonominėmis sąlygomis. Dėl šių priežasčių svarbu nuolat stebėti situaciją ir vertinti, kaip šie pokyčiai paveikia asmenis su negalia rajone. 2024 m. pradžioje pensinio amžiaus žmonių buvo 5780, kas sudarė 25,8 proc. visų rajono gyventojų. Tai rodo, kad didelė dalis Anykščių rajono savivaldybės gyventojų yra vyresnio amžiaus, kas dar labiau išryškina socialinių paslaugų poreikį senyvo amžiaus žmonėms. Negalia sąlygoja poreikį pagalbos į namus, socialinės globos, transporto organizavimo, aprūpinimo techninės pagalbos priemonėmis, būsto pritaikymo neįgaliųjų poreikiams ir kitoms paslaugoms.

Viena prioritetinių socialinių paslaugų Anykščių savivaldybėje plėtros kryptis yra ilgalaikės priežiūros paslaugų teikimo sistemos plėtojimas bei šių paslaugų teikimas rajono gyventojams, kuriems nustatytas šios paslaugos poreikis.

Technologiniai – informaciniai veiksniai

Informacinės ir komunikacinės technologijos vis labiau veikia socialinio darbo metodus, daro įtaką visam socialinių paslaugų organizavimo ir teikimo procesui. Informacinės visuomenės plėtra ir informacinių bei komunikacijos technologijų galimybės ne tik leidžia mažinti darbo sąnaudas, paspartinti darbo procesus, bet ir tobulinti teikiamų paslaugų kokybę, atsiranda galimybė operatyviai keistis informacija ir duomenimis įstaigų viduje ir su kitomis institucijomis. Globos namuose įdiegtos buhalterinės apskaitos programos, dokumentų valdymo sistema „KONTORA“, kompiuterizuotos visos kvalifikuotų darbuotojų darbo vietos, veikia internetas, kuriuo gali naudotis darbuotojai ir gyventojai. Šiuolaikinės informacinės technologijos suteikia galimybę viešinti globos namų veiklą, dalintis patirtimi, pritraukti rėmėjų, partnerių, tvarkyti ir sisteminti informaciją apie gyventojus ir darbuotojus. Pritaikymas prie naujų informacinių – technologinių sistemų taikymo bei valdymo yra vienas iš sėkmingo vystymosi pokyčių metu aspektų.

Vidiniai veiksniai

Įstaigos struktūra

Globos namai turi tris padalinius:

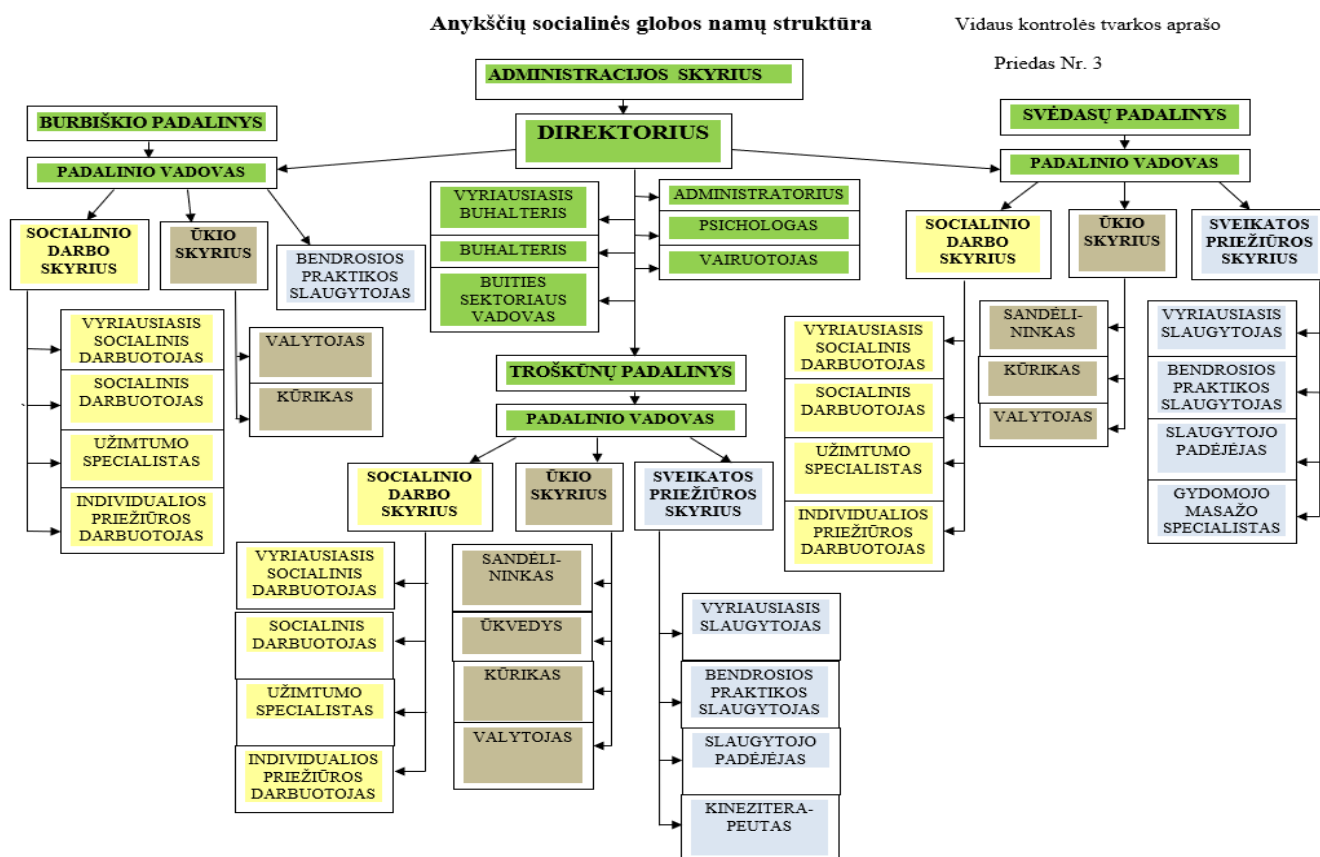
1. Svėdasų padalinys, adresu Alaušo g. 4, Svėdasai, Svėdasų sen., Anykščių r., kuriame teikiama stacionari ilgalaikė (trumpalaikė) socialinė globa senyvo amžiaus asmenims, vienu metu paslaugas gauna 35 senyvo amžiaus asmenys;

2. Burbiškio padalinys, adresu Anykštos g. 2A, Burbiškio k., Anykščių sen., Anykščių r., kuriame teikiamos socialinės globos paslaugos psichikos negalią turintiems asmenims, kurių fizinis savarankiškumas nustatytas ne mažesnis, kaip iš dalies savarankiškas, socialinės globos paslaugas vienu metu gauna 20 psichikos negalią turinčių suaugusių asmenų.

3. Troškūnų padalinys, adresu Vytauto g. 15, Troškūnai, Troškūnų sen., Anykščių r., kuriame teikiama stacionari ilgalaikė (trumpalaikė) socialinė globa bei laikino atokvėpio paslauga senyvo amžiaus asmenims, vienu metu paslaugas gauna 36 senyvo amžiaus asmenys.

Globos namuose veiklą vykdo darbuotojų darbo taryba. Globos namuose yra patvirtinta įstaigos struktūra (1 pav.), kuri formuojasi keičiantis valdymo darbų sudėčiai bei turiniui, vykstant valdymo darbų pasidalijimo procesui.

1 pav. Įstaigos struktūra



Žmogiškieji ištekliai

Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2022 m. birželio 3 d. sprendimu Nr. 1-TS-183 „Dėl didžiausio leistino darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičiaus Anykščių socialinės globos namuose patvirtinimo“

patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius Globos namuose – 75 pareigybės, iš jų: 16 – Burbiškio, 26,75 – Svėdasų ir 32,25 – Troškūnų padaliniuose.

Darbuotojai vykdo savo darbo funkcijas, pagal pareiginius nuostatus, kurie atspindi darbuotojų veiklos sritį, darbo specifiką, pavaldumą, darbuotojų pareigas ir teises. Globos namų darbuotojams yra suformuluoti bendrieji kvalifikaciniai reikalavimai. Darbuotojai savo veikloje vadovaujasi padalinių nuostatais, vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, socialinių darbuotojų etikos kodeksu, slaugytojų profesinės etikos kodeksu, veiklos planais, kitais norminiai dokumentais. Siekiant, jog darbas būtų vykdomas efektyviai ir rezultatyviai, užtikrinamas ir tinkamas darbo krūvio paskirstymas.

Planavimo sistema

Siekiant užtikrinti efektyvų, rezultatyvų ir nuoseklų Globos namų veiklos darbą rengiamas trimetis strateginis veiklos planas, metinis globos namų veiklos planas, padalinių užimtumo veiklų su gyventojais planai. Kasmet rengiami darbuotojų kompetencijų tobulinimo planai, atostogų grafikai. Kasmet sudaromos ir vykdomos programų sąmatos pagal finansavimo šaltinius, programas, priemones, funkcijas. Globos namai planuoja lėšas pagal Globos namų padalinių metinį prekių ir paslaugų poreikį, nustatytus normatyvus, patvirtintas išlaidų normas, įkainius ir kitus rodiklius, susijusius su Globos namų veiklos pobūdžiu.

Globos namų veikla tobulinama, analizuojant atitikties globos normoms įsivertinimą, vertinant teikiamų paslaugų kokybę, organizuojant darbuotojų mokymus, gerinant bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis.

Finansiniai ištekliai

Globos namų veikla finansuojama iš Anykščių rajono savivaldybės biudžeto, valstybės biudžeto lėšų, slaugos ar priežiūros (pagalbos) išlaidų tikslinių kompensacijų, individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijų, paslaugų gavėjų mokėjimų (specialiųjų programų vykdymui skirtų lėšų, kurias sudaro 80 proc. asmens gaunamų pajamų ir 1 proc. turto vertės, viršijančios turto vertės normatyvą), lėšų, gaunamų kaip labdara ir parama, kitomis teisėtu būdu įgytomis lėšomis.

2 lentelė. Finansavimo šaltinių suvestinė tūkst. Eur

Finansavimo šaltiniai	2025 m. projektas	2026 m. projektas	2027 m. projektas
Savivaldybės biudžetas (SB)	1 361	1371	1391
Valstybės biudžeto lėšos (VB)	216	226	236
Pajamos iš suteiktų paslaugų (IP)	410	430	450
Lėšos už išlaikymą (VL)	154	164	174
Kiti šaltiniai (KŠ)	0,5	0,5	0,5
Viso:	2 141,5	2 191,5	2251,5

Vidaus ir išorės kontrolės sistema

Globos namuose nustatyta vidaus kontrolės politika. Globos namuose kuriama ir įgyvendinama vidaus kontrolė atsižvelgus į Globos namų veiklos ypatumus, laikomasi vidaus kontrolės principų ir

ji apima vidaus kontrolės elementus, taip pat yra integruota į Globos namų veiklą. Yra nustatytos vidaus kontrolės dalyvių pareigos ir atsakomybė, vidaus kontrolė tobulinama ir pritaikyta prie besikeičiančių Globos namų veiklos sąlygų. Globos namuose atliekama vidaus kontrolės analizė, apimanti visus vidaus kontrolės elementus, kurios metu įvertinama Globos namų veiklos trūkumai, pokyčiai, atitiktis nustatytiems reikalavimams ir numatomos vidaus kontrolės tobulinimo priemonės.

Globos namuose atliekamas socialinės globos atitiktis socialinės globos normoms įsivertinimas. Atliekama finansinė kontrolė, turto inventorizacija, vykdoma paslaugų kokybės kontrolė, vykdoma korupcijos prevencijos programa, atliekamas vidaus medicinos auditas.

Globos namų ūkinę ir finansinę veiklą kontroliuoja Anykščių rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba bei Valstybės kontrolė. Globos namų socialinį darbą bei veiklą koordinuoja savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius. Globos namų biudžetinių ir specialiosioms programoms vykdyti lėšų panaudojimą kontroliuoja Anykščių rajono savivaldybės administracijos Finansų ir apskaitos skyrius.

Bendradarbiavimas su partneriais

Globos namai glaudžiai bendradarbiauja su nevyriausybinėmis organizacijomis, su valstybinėmis institucijomis, su švietimo, kultūros sektoriumi, su socialines paslaugas teikiančiomis organizacijomis bei mokymo įstaigomis. Bendradarbiavimo sutartimis susitarta plėtoti partnerystę ir bendradarbiavimą socialinėje, užimtumo, švietimo, sveikatingumo, kultūros ir meno srityse, vystyti draugiškus ryšius stiprinant kontaktus su kitomis organizacijomis, dalintis informacija ir darbo patirtimi, dalyvauti ir būti partneriais rengiamuose projektuose, plėtoti abipusiškai naudingą bendradarbiavimą, siekiant skatinti švietimo, kultūros, socialinio, nevyriausybinių, valstybinio sektoriaus ir globos įstaigos abipusį supratimą bei gerosios patirties sklaidą, vykdyti bendrus projektus, mokslinius tyrimus ir kitą veiklą, skatinančią tobulinti paslaugų kokybę. Bendradarbiaujant su Žmogaus socialinės raidos tyrimų centru įgyvendinamas projektas „Savanorystės kelrodis: mes reikalingi“ parengtas pagal priemonę 08.3.2-ESFA-K-415 „54+“. Globos namai yra projekto partneris. Projekto metu Globos namuose savanoriško darbo veiklose dalyvauja 14 savanorių, organizuojami mokymai, nuotolinės grupinės bei individualios psichologinės konsultacijos.

Globos namai kartu su kitomis globos įstaigomis iš Danijos, Graikijos, Vengrijos, Lenkijos, Slovakijos, Slovėnijos ir Ispanijos, dalyvauja tarptautiniame projekte IMAGINE. Projekto ribose siekiama įtvirtinti geriausias praktikas, kurių galutinis tikslas yra sumažinti infekcijų atvejų skaičių ir netinkamo antibiotikų vartojimo dažnumą globos įstaigoje.

III. SSGG ANALIZĖ

Stiprybės

- Platus teikiamų paslaugų spektras, paslaugos teikiamos kompleksiskai, vadovaujantis daugiadiscipliniškumo principu.
- Nuolatinis personalo tobulinimasis dalyvaujant mokymuose, seminaruose, konferencijose.
- Plėtojami partnerystės ir bendradarbiavimo ryšiai su savivaldos institucijomis, socialinės globos įstaigomis, vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis bei kitomis įstaigomis.
- Gerėjanti globos namų materialinė bazė bei didėjanti teikiamų paslaugų kokybė, atitinkanti nustatytus standartus.
- Nuosekliai ir sistemingai formuojamas Globos namų įvaizdis.
- Atvirumas savanorystei, praktikai.

Silpnybės

- Patalpų trūkumas.
- Mažas į globos namus ateinančių gyventojų savarankiškumo lygis, ribojantis spartesnę neįgaliųjų integraciją.
- Artimųjų pasyvumas dalyvaujant paslaugų teikimo procese (lavinimo, užimtumo, kultūriniame).
- Nepakankamas informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimas darbo procese.

Galimybės

- Teikiamų paslaugų nuolatinis kokybės tobulinimas.
- Racionalus lėšų, skirtų Globos namų infrastruktūros modernizavimui, panaudojimas.
- Visuomenės informuotumo apie Globos namų veiklą, teikiamų paslaugų kokybę tobulinimas, sistemingas komunikavimas paslaugas gaunantiems asmenis apie teikiamų paslaugų kokybę, naujoves.
- Bendravimas ir bendradarbiavimas su Lietuvos ir užsienio šalių socialinės globos įstaigomis.
- Pristatymas prie naujų informacinių - technologinių sistemų bei jų valdymas.

Grėsmės

- Besikeičiantis finansavimas ir kylančios kainos.
- Kintanti įstatyminė bazė.
- Socialiniai, demografiniai veiksniai.
- Biudžetinėms įstaigoms nesudarytos sąlygos pasinaudoti vykdomų projektų finansavimu.

IV. PRIEMONIŲ PLANAS

Strateginis tikslas

Teikti Anykščių rajone deklaruojamiems gyvenamą vietą senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, kuriems būtina nuolatinė specialistų priežiūra, kokybiškas ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugas bei laikino atokvėpio paslaugą.

Uždaviniai strateginiam tikslui įgyvendinti:

1. Gerinti socialinių ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybę.
2. Gerinti socialinės globos įstaigos valdymo kokybę.
3. Modernizuoti socialinės globos namų infrastruktūrą.
4. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.

1 tikslas. Gerinti socialinių ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybę.					
Uždaviniai	Priemonės	Įvykdymo terminas	Lėšos, Eur. /Resursai	Atsakingi vykdytojai	Laukiamas rezultatas
1.1. Užtikrinti socialinių paslaugų vykdymą, kokybę ir plėtrą.	1.1.1. Atsižvelgiant į teikiamų paslaugų kokybės vertinimus gerinti teikiamų paslaugų kokybę.	2025-2027 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai Socialiniai darbuotojai	Pagerintų socialinių paslaugų duomenys. Įgyvendinta socialinių paslaugų kokybės vertinimo sistema.
1. 2. Užtikrinti paslaugas teikiančių darbuotojų kvalifikacijos kėlimą bei kompetencijų tobulinimą.	1.2.1. Organizuoti vidinius seminarus darbuotojams paslaugų teikimo klausimais, supažindinant su naujovėmis; 1.2.2. Dalyvauti respublikiniuose bei kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose paslaugų teikimo klausimais; 1.2.3. Personalui periodiškai suteikti žinias saugos ir sveikatos darbe klausimais.	2025-2027 m.	Kasmet kvalifikacijai kelti skiriama 3000,00 EUR	Padalinio vadovai Padalinio vadovai Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai Darbų saugos specialistas	Seminaruose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos.

2 tikslas. Gerinti socialinės globos įstaigos valdymo kokybę					
2.1. Vertinti socialinės globos namų valdymo kokybę.	2.1.1. Kasmet įvertinti, kaip įgyvendinama globos namų misija ir tai, kaip veiksmingai realizuojami tikslai ir išskelti uždaviniai.	2025-2027 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai	Įvertinimo išvados, veiklos planavimas atsižvelgiant į įsivertinimo išvadas.
2.2. Tobulinti administracijos personalo kompetencijas.	2.2.1. Organizuoti naujų teisės aktų, geros patirties aptarimus; 2.2.2. Dalyvauti respublikiniuose bei kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose administravimo, paslaugų organizavimo, buhalterinės apskaitos klausimais.	2025-2027 m.	Papildomų lėšų nereikia Kasmet kvalifikacijai kelti skiriama 3000,00 EUR	Direktorius Padalinio vadovai Direktorius Padalinio vadovai Vyriausiasis buhalteris	Teisės aktų aptarimai. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius, išklaustų mokymų valandos.
2.3. Motyvuoti darbuotojus.	2.3.1. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas; 2.3.2. Aprūpinti darbuotojus reikalinga darbo įranga, darbo apranga.	2025-2027 m.	5000,00 EUR 5000,00 EUR	Direktorius Padalinio vadovai Padalinio vadovai Buities sektoriaus vadovas Ūkvedys	Tolygiai paskirstytas darbo krūvis. Užtikrinamas kompetencijų tobulinimas. Išigytytos įrangos bei darbo aprangos skaičius.
2.4. Aktyvinti ASGN Tarybos veiklą.	2.4.1. Reguliariai organizuoti Tarybos posėdžius, viešinti Tarybos veiklą.	2025-2027 m.	Papildomų lėšų nereikia	ASGN Taryba	Tarybos posėdžiai. Viešinama informacija.
2.5. Skatinti informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimą darbo procesuose.	2.5. Skatinti informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimą darbo procesuose.	2025-2027 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai Administratorius	Globos namų dokumentai derinami, tvirtinami, pasirašomi elektroniniu būdu.
3 tikslas. Modernizuoti socialinės globos namų infrastruktūrą					

3.1. Gerinti ASGN infrastruktūrą	3.1.1. Įrengti saulės elektrinę Burbiškio padalinyje;	2025 m.	14 000,00 EUR	Direktorius Padalinio vadovas	Įrengta saulės elektrinė.
	3.1.2. Įrengti šildymo sistemą oras – vanduo Burbiškio padalinyje;		23 000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Įrengta šildymo sistema oras – vanduo.
	3.1.3. Atnaujinti Burbiškio padalinio pastato išorę (sienų dažymas);		8000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Perdažytas pastatas.
	3.1.4. Pakeisti Socialinių darbuotojų kabineto grindų dangą Svėdasų padalinyje;		3000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Pakeista grindų danga socialinių darbuotojų kabinete.
	3.1.5. Įrengti medicininių atliekų patalpą, lauko sandėlį Svėdasų padalinyje;		5000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Įrengta medicininių atliekų patalpa, lauko sandėlis.
	3.1.6. Įrengti sanitarines patalpas katilinėje Svėdasų padalinyje;		3500,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Įrengtos sanitarinės patalpos katilinės patalpoje.
	3.1.7. Sumontuoti lubinį/sieninį keltuvą Svėdasų padalinyje;		6000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Įrengtas lubinis/sieninis keltuvas.
	3.1.8. Pakeisti pagalbinių patalpų lauko duris Troškūnų padalinyje;		6000,00 EUR	Buities sektoriaus Vadovas	Pakeisto pagalbinių patalpų lauko durys.
	3.1.9. kiemo dangos atnaujinimas Troškūnų padalinyje;		42000,00 EUR	Buities sektoriaus Vadovas	Atnaujinta kiemo danga.
	3.1.10 Įsigyti lauko pavėsinę gyventojų veiklų organizavimui Troškūnų padalinyje		12000,00 EUR	Buities sektoriaus Vadovas	Įsigyta lauko pavėsinė.

	3.1.11. Sumontuoti lubini/sienini keltuvą Troškūnų padalinyje		6000,00 EUR	Buities sektoriaus vadovas	Įrengtas lubinis/ sieninis keltuvas.
4 tikslas. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.					
4.1. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo skatinimas.	<p>4.1.1. Skatinti efektyvų išteklių naudojimą (vanduo, elektra, kuras, popierius ir kt.);</p> <p>4.1.2. Skatinti šiukšlių rūšiavimą ir atliekų mažinimą (antrinis atliekų panaudojimas, atsakingas maisto produktų vartojimas ir kt.) ir PET taros pridavimą;</p> <p>4.1.3. Užtikrinti tinkamą medicininių atliekų surinkimą, laikymą ir išvežimą;</p> <p>4.1.4. Darbuotojų ir gyventojų švietimas socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimo įstaigoje klausimais;</p> <p>4.1.5. Didesnis investavimas į žaliųjų technologijų inovacijas, kurios prisideda prie mažesnio išteklių naudojimo;</p>	2025-2027 m.	<p>Papildomų lėšų nereikia</p> <p>Papildomų lėšų nereikia</p> <p>Kasmet skiriama 1000,00 Eur.</p> <p>Papildomų lėšų nereikia</p> <p>2000,00 EUR</p>	<p>Visi įstaigos darbuotojai</p> <p>Visi įstaigos darbuotojai</p> <p>Vyriausiasis slaugytojas Bendrosios praktikos slaugytojas</p> <p>Direktorius Padalinio vadovas Vyriausiasis socialinis darbuotojas Socialinis darbuotojas Užimtumo specialistas</p> <p>Visi įstaigos darbuotojai</p>	<p>Efektyvus išteklių naudojimas.</p> <p>Rūšiuojamos šiukšlės, mažinamas atliekų kiekis.</p> <p>Užtikrintas tinkamas medicininių atliekų surinkimas, laikymas ir išvežimas.</p> <p>Suorganizuota renginiai, paskaitos, užsiėmimai, išvykos ir pan.</p> <p>Naudojama saulės energijos technologija.</p> <p>LED apšvietimas su judesio davikliais ir šviesos intensyvumo reguliavimu, prisitaikantis prie dienos šviesos ir poreikių padaliniuose.</p>

	4.1.6. Skatinti daržo, sodo atliekų panaudojimą biohumuso gamybai;		Papildomų lėšų nereikia	Buities sektoriaus vadovas Ūkvedys Užimtumo specialistas Socialinis darbuotojas	Tvarios lauko zonos: sodininkystės projektai, kurie įtraukia gyventojus į daržininkystę arba augalų priežiūrą. Įstaigoje naudojamas biohumusas.
	4.1.7. Sumažinti mažų pakuočių naudojimą.		Papildomų lėšų nereikia	Buities sektoriaus vadovas Ūkvedys Sandėlininkas	Sumažintas mažų pakuočių naudojimas

Anykščių socialinės globos namų 2025 – 2027 metų strateginį veiklos planą sudarė:

Anykščių socialinės globos namų

Vyriausioji socialinė darbuotoja, pavaduojanti padalinio vadovę Neringa Matulevičienė

Burbiškio padalinio vadovė Giedrė Silevičiūtė

Troškūnų padalinio vadovė Miglė Vaičiulienė

Vyriausioji buhalterė Ligita Bimbienė